**Администрация**

**муниципального образования**

**сельское поселение Варзуга Терского района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 04.03.2015г. с. Варзуга № 30**

Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности)

в связи с утратой доверия лица, занимающего муниципальную должность в администрации муниципального образования сельское поселение Варзуга Терского района

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным [законом](http://law7.ru/zakonodatelstvo/legal3u/u197.htm) от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным [законом](http://law7.ru/zakonodatelstvo/legal3u/u693.htm) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь [Уставом](http://law7.ru/udmurtia/act1l/w354.htm) муниципального образования сельское поселение Варзуга Терского района и в целях урегулирования порядка увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия, **постановляю:**

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лица, занимающего муниципальную должность в администрации муниципального образования сельское поселение Варзуга Терского района (прилагается).
2. Главному специалисту по правовым вопросам, муниципальному заказу и кадрам (Лаане Г.Г.) ознакомить под роспись муниципальных служащих администрации муниципального образования сельское поселение Варзуга Терского района с настоящим постановлением.
3. Постановление вступает в силу после дня его обнародования и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования сельское поселение Варзуга Терского района.
4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования

сельское поселение Варзуга Терского района Г.Н. Попов

**УТВЕРЖДЕН**

постановлением администрации

МО СП Варзуга от 04.03.2015 г. № 30

Порядок увольнения (освобождения от должности)

в связи с утратой доверия лица, занимающего муниципальную должность в администрации муниципального образования сельское поселение Варзуга Терского района

1. Настоящий Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лица, занимающего муниципальную должность в администрации муниципального образования сельское поселение Варзуга Терского района (далее – Порядок) разработан и принят в целях соблюдения муниципальным служащим ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным [законом](http://law7.ru/zakonodatelstvo/legal3u/u197.htm) от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3. Согласно части 2 статьи  27.1. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=C015869ED3B036C258FA5F8A4B245E2A3A7168F69A0BA419F81EF1CC1As8oAM) от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусмотрена возможность увольнения муниципального служащего в связи с утратой доверия.

4. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 вышеупомянутого федерального закона, а именно:

- непринятия муниципальным служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

- непредставления муниципальным служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

- участия муниципальным служащим на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев установленных федеральным законом;

- осуществления муниципальным служащим предпринимательской деятельности;

- вхождения муниципального служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

5. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации муниципального образования сельское поселение Варзуга Терского района;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального образования сельское поселение Варзуга Терского района (далее - Комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов.

6. При увольнении в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

7. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов Комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

8. До увольнения у муниципального служащего главой муниципального образования сельское поселение Варзуга (далее – работодателем) истребуется письменное объяснение (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

9. В распоряжении работодателя об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается [часть](consultantplus://offline/ref=C015869ED3B036C258FA5F8A4B245E2A3A7168F69A0BA419F81EF1CC1A8A4F7F01F0871Es8oDM) [2 статьи 27.1](consultantplus://offline/ref=C015869ED3B036C258FA5F8A4B245E2A3A7168F69A0BA419F81EF1CC1A8A4F7F01F0871Es8oEM) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

10. Копия распоряжения о применении взыскания к муниципальному служащему с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к нему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего распоряжения.

11. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в судебном порядке.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_