

ГУБЕРНАТОР МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 30 октября 2009 г. N 190-ПЗ

О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ ГРАЖДАНАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ, И ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ, И СОБЛЮДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Губернатора Мурманской области
от 03.12.2009 N 208-ПЗ, от 06.09.2010 N 107-ПГ, от 14.05.2012 N 83-ПГ,
от 29.11.2012 N 191-ПГ, от 06.08.2014 N 112-ПГ, от 05.05.2015 N 52-ПГ,
от 29.07.2015 N 89-ПГ, от 12.04.2016 N 54-ПГ, от 17.09.2018 N 103-ПГ,
от 25.04.2019 N 53-ПГ, от 19.03.2020 N 53-ПГ, от 03.08.2020 N 122-ПГ,
от 13.04.2021 N 43-ПГ)

В соответствии с [пунктом 6](#) Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2009 N 1065 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению" постановляю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области, и государственными гражданскими служащими Мурманской области, и соблюдения государственными гражданскими служащими Мурманской области требований к служебному поведению (далее - Положение).

2. Руководителям исполнительных органов государственной власти

Мурманской области до 15 ноября 2009 года создать в пределах установленной численности этих органов подразделения кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений (определить должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), возложив на них следующие функции:

а) обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Мурманской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](#) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами, законами Мурманской области (далее - требования к служебному поведению);

б) принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной гражданской службе;

в) обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Мурманской области и урегулированию конфликта интересов;

г) оказание государственным гражданским служащим Мурманской области консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и [общих принципов](#) служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 N 885, а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных государственных органов о фактах совершения государственными гражданскими служащими Мурманской области коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

д) обеспечение реализации государственными гражданскими служащими Мурманской области обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

е) организация правового просвещения государственных гражданских служащих Мурманской области;

ж) проведение служебных проверок;

з) обеспечение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области, и государственными гражданскими служащими Мурманской области, а также сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Мурманской области, проверки соблюдения государственными гражданскими служащими Мурманской области требований к служебному поведению; (подп. "з" в ред. постановления Губернатора Мурманской области от 25.04.2019 N 53-ПГ)

и) подготовка указанными подразделениями кадровых служб (их должностными лицами) в соответствии с их компетенцией проектов нормативных правовых актов о противодействии коррупции;

к) взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

л) анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области, и государственными гражданскими служащими Мурманской области, сведений о соблюдении государственными гражданскими служащими Мурманской области требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Мурманской области, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской службы Мурманской области трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, а также при осуществлении анализа таких сведений проведение бесед с указанными гражданами и государственными гражданскими служащими Мурманской области с их согласия, получение от них с их согласия необходимых пояснений, получение от органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, территориальных органов федеральных государственных органов, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций информации о соблюдении государственными гражданскими служащими Мурманской области требований к служебному поведению (за исключением информации, содержащей сведения, составляющие государственную, банковскую, налоговую или иную

охраняемую законом тайну), изучение представленных гражданами или государственными гражданскими служащими Мурманской области сведений, иной полученной информации;

(подп. "л" в ред. [постановления](#) Губернатора Мурманской области от 25.04.2019 N 53-ПГ)

м) осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Мурманской области, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Мурманской области трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, законами Мурманской области.

(подп. "м" введен [постановлением](#) Губернатора Мурманской области от 05.05.2015 N 52-ПГ)

3. Руководителям органов государственной власти Мурманской области до 15 ноября 2009 года принять меры по обеспечению исполнения Положения.

4. Признать утратившим силу [постановление](#) Губернатора Мурманской области от 22.01.2009 N 4-ПГ "Об утверждении Положения об организации проверки сведений, представляемых лицами, замещающими государственные должности Мурманской области и должности государственной гражданской службы Мурманской области".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Врио Губернатора
Мурманской области
С.А.СМИТЮШЕНКО

Утверждено
постановлением
Губернатора Мурманской области
от 30 октября 2009 г. N 190-ПЗ

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ,
ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ
ГРАЖДАНАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ**

**ДОЛЖНОСТЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ МУРМАНСКОЙ
ОБЛАСТИ, И
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ,
И СОБЛЮДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ
СЛУЖАЩИМИ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ
ПОВЕДЕНИЮ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Губернатора Мурманской области
от 12.04.2016 N 54-ПГ, от 17.09.2018 N 103-ПГ, от 25.04.2019 N 53-ПГ,
от 19.03.2020 N 53-ПГ, от 03.08.2020 N 122-ПГ, от 13.04.2021 N 43-ПГ)

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с [постановлением](#) Губернатора Мурманской области от 25.09.2009 N 173-ПГ:

- гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области (далее - граждане), на отчетную дату;

- государственными гражданскими служащими Мурманской области (далее - государственные служащие) за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду;

б) достоверности и полноты сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных гражданами при поступлении на государственную гражданскую службу Мурманской области в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - сведения, представляемые гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации); (в ред. [постановления](#) губернатора Мурманской области от 25.04.2019 N 53-ПГ)

в) соблюдения государственными служащими в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](#) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии

коррупции", другими федеральными законами, законами Мурманской области (далее - требования к служебному поведению).

2. Проверка, предусмотренная [подпунктами "б" и "в" пункта 1](#) настоящего Положения, осуществляется соответственно в отношении граждан, претендующих на замещение любой должности государственной гражданской службы Мурманской области, и государственных служащих, замещающих любую должность государственной гражданской службы Мурманской области.

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственным служащим, замещающим должность государственной гражданской службы Мурманской области, не предусмотренную [Перечнем](#) должностей государственной гражданской службы Мурманской области в исполнительных органах государственной власти Мурманской области, Избирательной комиссии Мурманской области и территориальных избирательных комиссиях, при замещении которых государственные гражданские служащие Мурманской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденным постановлением Губернатора Мурманской области от 17.08.2009 N 156-ПЗ, и претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Мурманской области, предусмотренной этим перечнем должностей, осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением для проверки сведений, представляемых гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Проверка, предусмотренная [пунктом 1](#) настоящего Положения, осуществляется по решению руководителя государственного органа Мурманской области.

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или государственного служащего и оформляется в письменной форме.

5. При осуществлении проверки Губернатору Мурманской области предоставлено право направлять запросы о проведении оперативно-розыскных мероприятий в соответствии с частью третьей [статьи 7](#) Федерального закона от 12.08.1995 N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности".

6. Управление по реализации антикоррупционной политики (далее - Управление) осуществляет проверку:
(в ред. [постановления](#) Губернатора Мурманской области от 19.03.2020 N 53-

ПГ)

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Губернатором Мурманской области;

б) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Мурманской области, указанные в подпункте "а" настоящего пункта;

в) соблюдения государственными служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Мурманской области, указанные в подпункте "а" настоящего пункта, требований к служебному поведению.

7. Кадровые службы государственных органов Мурманской области осуществляют проверку:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются руководителем соответствующего государственного органа Мурманской области или уполномоченными им лицами, а также сведений, представляемых указанными гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

б) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Мурманской области, указанные в подпункте "а" настоящего пункта;

в) соблюдения государственными служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Мурманской области, указанные в подпункте "а" настоящего пункта, требований к служебному поведению.

8. По решению Губернатора Мурманской области Управление может в установленном порядке осуществлять проверку:

(в ред. постановления Губернатора Мурманской области от 03.08.2020 N 122-ПГ)

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение любых должностей государственной гражданской службы Мурманской области, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также достоверности и полноты иных сведений, представляемых указанными гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Мурманской области;

б) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими должности, указанные в подпункте "а" настоящего пункта;

в) соблюдения лицами, замещающими должности, указанные в подпункте "а" настоящего пункта, их супругами и несовершеннолетними детьми установленных для них запретов и ограничений, а также исполнения ими своих обязанностей.

9. Проверка, предусмотренная пунктом 8 настоящего Положения, может проводиться независимо от проверок, осуществляемых подразделениями, должностными лицами либо комиссиями иных органов.

10. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной пунктом 1 настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

б) работниками подразделений кадровых служб государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностными лицами кадровых служб указанных органов, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

в) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

г) Общественной палатой Мурманской области;

д) общероссийскими и региональными средствами массовой информации;

е) Общественной палатой Российской Федерации.

11. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

12. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицами, принявшими решение о ее проведении.

13. Проверка может осуществляться:

а) самостоятельно;

б) путем направления запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в соответствии с частью третьей [статьи 7](#) Федерального закона от 12.08.1995 N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности" (далее - Федеральный закон "Об оперативно-розыскной деятельности").

14. Кадровые службы государственных органов Мурманской области осуществляют проверку, предусмотренную [подпунктом "а" пункта 13](#) настоящего Положения.

Проверку, предусмотренную [подпунктом "б" пункта 13](#) настоящего Положения, в интересах государственных органов Мурманской области осуществляет Управление.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Мурманской области от 19.03.2020 N 53-ПГ)

15. При осуществлении проверки, предусмотренной [подпунктом "а" пункта 13](#) настоящего Положения, должностные лица Министерства и кадровых служб вправе:

а) проводить беседу с гражданином или государственным служащим;

б) изучать представленные гражданином или государственным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

в) получать от гражданина или государственного служащего пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

г) направлять в установленном порядке запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-розыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных

государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее - государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или государственного служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении государственным служащим требований к служебному поведению;

д) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

е) осуществлять анализ сведений, представленных гражданином или государственным служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

16. В запросе, предусмотренном [подпунктом "г" пункта 15](#) настоящего Положения, указываются:

а) фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

б) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

в) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы), вид и реквизиты документа, удостоверяющего личность гражданина или государственного служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, либо государственного служащего, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

г) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

д) срок представления запрашиваемых сведений;

е) фамилия, инициалы и номер телефона государственного служащего, подготовившего запрос;

ж) идентификационный номер налогоплательщика (в случае направления запроса в налоговые органы Российской Федерации);

з) другие необходимые сведения.

17. В запросе о проведении оперативно-розыскных мероприятий помимо сведений, перечисленных в [пункте 16](#) настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и вопросы, которые в них ставились, дается ссылка на соответствующие положения Федерального [закона](#) "Об оперативно-розыскной деятельности".

18. Запросы, кроме запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, направляются руководителем Министерства или уполномоченным им должностным лицом Министерства, руководителем государственного органа Мурманской области либо уполномоченным им должностным лицом в государственные органы и организации.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Мурманской области от 13.04.2021 N 43-ПГ)

19. Запросы в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, направляются Губернатором Мурманской области.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Мурманской области от 13.04.2021 N 43-ПГ)

20. Руководитель Министерства или руководитель соответствующей кадровой службы обеспечивает:

а) уведомление в письменной форме государственного служащего о начале в отношении его проверки и разъяснение ему содержания [подпункта "б"](#) настоящего пункта - в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

б) проведение в случае обращения государственного служащего беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим Положением, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения государственного служащего, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с государственным служащим.

21. По окончании проверки Управление или соответствующая кадровая служба обязаны ознакомить государственного служащего с результатами

проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Мурманской области от 19.03.2020 N 53-ПГ)

22. Государственный служащий вправе:

а) давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в [подпункте "б" пункта 20](#) настоящего Положения; по результатам проверки;

б) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

в) обращаться в Управление или в соответствующую кадровую службу с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в [подпункте "б" пункта 20](#) настоящего Положения.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Мурманской области от 19.03.2020 N 53-ПГ)

23. Пояснения, указанные в [пункте 22](#) настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

24. На период проведения проверки государственный служащий может быть отстранен от замещаемой должности государственной гражданской службы Мурманской области (от исполнения должностных обязанностей) на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

На период отстранения государственного служащего от замещаемой должности государственной гражданской службы (от исполнения должностных обязанностей) Мурманской области денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.

(п. 24 в ред. [постановления](#) Губернатора Мурманской области от 17.09.2018 N 103-ПГ)

25. Руководитель Министерства или руководитель соответствующей кадровой службы представляет лицу, принявшему решение о проведении проверки, доклад о ее результатах.

26. По результатам проверки должностному лицу, уполномоченному назначать гражданина на должность государственной гражданской службы или назначившему государственного служащего на должность государственной гражданской службы, в установленном порядке представляется доклад. При этом в докладе должно содержаться одно из

следующих предложений:

а) о назначении гражданина на должность государственной гражданской службы Мурманской области;

б) об отказе гражданину в назначении на должность государственной гражданской службы Мурманской области;

в) об отсутствии оснований для применения к государственному служащему мер юридической ответственности;

г) о применении к государственному служащему мер юридической ответственности;

д) о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

27. Сведения о результатах проверки письменного согласия лица, принявшего решение о ее проведении, представляются Управлением или соответствующей кадровой службой с одновременным уведомлением об этом гражданина или государственного служащего, в отношении которых проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палате Российской Федерации, Общественной палате Мурманской области, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Мурманской области от 19.03.2020 N 53-ПГ)

28. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

29. Должностное лицо, уполномоченное назначать гражданина на должность государственной гражданской службы или назначившее государственного служащего на должность государственной гражданской службы Мурманской области, рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанные в [пункте 26](#) настоящего Положения, принимает одно из следующих решений:

а) назначить гражданина на должность государственной гражданской

службы Мурманской области;

б) отказать гражданину в назначении на должность государственной гражданской службы Мурманской области;

в) применить к государственному служащему меры юридической ответственности;

г) представить материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

30. Подлинники справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с [постановлением](#) Губернатора Мурманской области от 25.09.2009 N 173-ПГ, приобщаются к личным делам.

31. Копии справок, указанных в [пункте 30](#) настоящего Положения, и материалы проверки хранятся в Министерстве или кадровой службе в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.
