**Администрация**

**муниципального образования**

**сельское поселение Варзуга Терского района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 04.10.2022 г. с. Варзуга № 75**

**О внесении изменений в примерное Положение**

**по оплате и стимулированию труда работников муниципального бюджетного учреждения сельский Дом Культуры муниципального образования сельское поселение Варзуга Терского района»**

 В соответствии с постановлением администрации МО СП Варзуга от 20.09.2011 № 124 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений муниципального образования сельское поселение Варзуга», Уставом муниципального образования сельское поселение Варзуга,

**постановляю:**

1. Внести в примерное Положение по оплате и стимулированию труда работников муниципального бюджетного учреждения сельский Дом Культуры муниципального образования сельское поселение Варзуга Терского района, утвержденное постановлением администрации МО СП Варзуга 20.01.2022 № 5 следующие изменения: приложения 2 изложить в новой редакции (прилагается).

2. Директору МБУ СДК с.п. Варзуга Вопияшиной Н.Н. привести локальные правовые акты учреждения в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 года.

 4. Постановление подлежит обнародованию и размещению на официальном сайте муниципального образования сельское поселение Варзуга Терского района.

 Глава МО СП Варзуга

Терского района Г.Н.Попов

Приложение

к постановлению администрации

МО СП Варзуга от 04.10.2022 № 75

«Приложение № 2

к положению по оплате труда

Минимальные размеры окладов работников, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, не отнесенные к ПКГ | Минимальный размер оклада(рублей) |
| Директор |  12 492 |
| Главный бухгалтер | 11 243 |
| Художественный руководитель | 11 135 |
| Заведующий структурным подразделением |
| Специалист по работе с детьми | 9 898 |
| Специалист по фольклору |
| Культорганизатор | 9 651 |
| Уборщица | 3 215 |

**[[1]](http://www.admsplovozero.ru/normativno-pravovye-akty/postanovleniya/2014/518-post01092014135.html%22%20%5Cl%20%22ftnref1)** Решение о введении каждой конкретной премии из нижеприведенных премий принимает руководитель учреждения. При этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в положение по оплате и стимулированию труда работников учреждения.

**[[2]](http://www.admsplovozero.ru/normativno-pravovye-akty/postanovleniya/2014/518-post01092014135.html%22%20%5Cl%20%22ftnref2)** Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении по оплате и стимулированию труда работников учреждения. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

**[[3]](http://www.admsplovozero.ru/normativno-pravovye-akty/postanovleniya/2014/518-post01092014135.html%22%20%5Cl%20%22ftnref3)** Уголовным кодексом Российской Федерации установлена ответственность за невыплату заработной платы свыше двух месяцев.

**[[4]](http://www.admsplovozero.ru/normativno-pravovye-akty/postanovleniya/2014/518-post01092014135.html%22%20%5Cl%20%22ftnref4)** Не допускается приостановление работы:

- в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;

- работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (станции скорой и неотложной медицинской помощи).